

KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS TERBUKA
NOMOR : 22 - /UN31/KEP/2019

TENTANG
PENETAPAN REMUNERASI GAJI BLU DAN INSENTIF KINERJA BAGI PEJABAT
PENGELOLA DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM UNIVERSITAS TERBUKA
TAHUN 2019
REKTOR UNIVERSITAS TERBUKA,

- Menimbang :
- a. bahwa sesuai dengan Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 0268/KMK.05/2011, Universitas Terbuka (UT) ditetapkan sebagai instansi pemerintah yang menerapkan pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK BLU);
 - b. bahwa berdasarkan pasal 36 ayat (2) Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (BLU), Pejabat Pengelola, Dewan Pengawas dan Pegawai BLU dapat diberikan Remunerasi;
 - c. bahwa berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan RI nomor 385/KMK.5/2014 telah ditetapkan Remunerasi Bagi Pejabat Pengelola, Dewan Pengawas dan Pegawai Badan Layanan Umum Universitas Terbuka pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
 - d. bahwa sehubungan dengan huruf a, huruf b, dan c tersebut di atas dipandang perlu menetapkan perubahan Remunerasi Gaji BLU dan Insentif Kinerja bagi Pejabat Pengelola dan Pegawai Badan Layanan Umum Universitas Terbuka Tahun 2019;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Republik Indonesia:
 - a. Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 - b. Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 3. Keputusan Presiden Republik Indonesia:
 - a. Nomor 41 Tahun 1984 tentang Pendirian Universitas Terbuka;
 - b. Nomor 10 Tahun 1991 tentang Pencabutan Keputusan Presiden tentang Susunan Organisasi Universitas/Institut Negeri;
 - c. Nomor 121/P/2014 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kementerian dan Pengangkatan Menteri Kabinet Kerja Periode 2014-2019;
 4. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 16 tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Terbuka;
 5. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 84 tahun 2017 tentang Statuta Universitas Terbuka;
 6. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 339/M/KPT.KP/2017 tentang Pengangkatan Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus, Ph.D sebagai Rektor Universitas Terbuka Periode 2017-2021;
- Memperhatikan : DIPA Universitas Terbuka Tahun 2018 NOMOR: SP DIPA-042.01.2.400981/2019

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :
- KESATU : PENETAPAN REMUNERASI GAJI BLU DAN INSENTIF KINERJA BAGI PEJABAT PENGELOLA DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM UNIVERSITAS TERBUKA TAHUN 2019.
- KEDUA : Yang dimaksud dengan Gaji BLU sebagaimana tersebut pada diktum KESATU di atas adalah Gaji yang diberikan kepada Pejabat Pengelola dan Pegawai UT yang bersumber dari anggaran Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) UT.
- KETIGA : Yang dimaksud dengan Insentif Kinerja sebagaimana tersebut pada diktum KESATU di atas adalah Insentif yang diberikan kepada Pejabat Pengelola dan Pegawai UT berdasarkan penilaian perilaku pegawai dan penilaian sasaran kerja pegawai yang bersumber dari anggaran PNBP UT.
- KEEMPAT : Besaran Remunerasi berupa Gaji BLU dan Insentif Kinerja bagi Pejabat Pengelola dan Pegawai Badan Layanan Umum Universitas Terbuka sebagaimana tercantum pada Lampiran I Keputusan ini.
- KELIMA : Besaran pengurangan Gaji BLU dan Insentif Kinerja sebagaimana tercantum dalam Lampiran II Keputusan ini.
- KEENAM : Biaya pelaksanaan Keputusan ini dibebankan pada DIPA Universitas Terbuka Tahun 2019 DIPA Universitas Terbuka Tahun 2019 Nomor: SP DIPA- 042.01.2.400981/2019
- KETUJUH : Hal-hal yang belum diatur dalam Keputusan ini, bila perlu akan diatur dalam Keputusan dan/atau pedoman tersendiri.
- KEDELAPAN : Keputusan ini berlaku terhitung mulai tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Tangerang Selatan

Pada tanggal : 2 Januari 2019

REKTOR UNIVERSITAS TERBUKA,



OJAT DAROJAT

NIP. 196610261991031001

LAMPIRAN I KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS TERBUKA

NOMOR : 22 /UN31/KEP/2019

TANGGAL : 2 Januari 2019

DAFTAR REMUNERASI GAJI BLU DAN INSENTIF KINERJA
BAGI PEJABAT PENGELOLA DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM UNIVERSITAS TERBUKA

Dalam rupiah

No	KELOMPOK JABATAN	GRADE	KODE GRAD E	GAJI BLU MAKSIMAL	INSENTIF KINERJA 100%
I	PEMIMPIN BLU				
	Rektor	17	17A	13.000.000	26.900.000
II	PEJABAT PENGELOLA				
1	Pejabat Keuangan:				
	Wakil Rektor Bidang Keuangan dan Umum	16	16B	9.500.000	22.150.000
	Kepala Biro Keuangan, Umum dan Kerja Sama (BKUK)	14	14A	7.000.000	16.300.000
	Kepala Bagian (Kabag) Keuangan dan Akuntansi	12	12B	5.500.000	12.800.000
	Kepala Subbagian (Kasubbag) Kepala Subbagian Non-Penerimaan Negara Bukan Pajak, Kepala Subbagian Non-Penerimaan Negara Bukan Pajak	9	09A	4.000.000	9.350.000
2	Pejabat Teknis:				
	Wakil Rektor Bidang Akademik, Wakil Rektor Bidang Sistem Informasi dan Kemahasiswaan, Wakil Rektor Bidang Pengembangan Institusi dan Kerja Sama	16	16B	9.500.000	22.150.000
	Ketua Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan (LPPMP)	15	15A	10.500.000	18.650.000
	Dekan	15	15B	7.900.000	18.400.000
	Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM)	15	15D	10.400.000	18.400.000
	Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan, dan Perencanaan (BAKP)	14	14B	6.900.000	16.050.000
	Kepala Unit Pelaksana Teknis Unit Program Belajar Jarak Jauh Universitas Terbuka Kategori II dan III	13	13A	8.225.000	14.600.000
	Kepala Unit Layanan Pengadaan (ULP)	13	13B	7.400.000	14.300.000
	Kepala Unit Pelaksana Teknis Teknologi Informasi dan Komunikasi, Kepala Pusat Layanan Bahan Ajar, Kepala Pusat Pengembangan Multi Media, Kepala Pusat Pengujian, Kepala Pusat Bantuan Belajar, Kepala Pusat Penjaminan Mutu Pendidikan, Kepala Unit Pelaksana Teknis Pengembangan Profesi, Kepala Pusat Hubungan Internasional dan Kemitraan, Kepala Badan Pengelola dan Pengembangan Usaha, Kepala Pusat Pengelolaan Program Pascasarjana (PPs), Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM)	13	13B	7.400.000	14.300.000
	Kepala Unit Pelaksana Teknis Unit Program Belajar Jarak Jauh Universitas Terbuka Kategori I	13	13C	7.975.000	14.000.000
	Wakil Dekan	13	13D	6.000.000	14.000.000
	Kepala Pusat Penelitian Keilmuan, Kepala Pusat Pengabdian Kepada Masyarakat pada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Kepala Pusat Riset dan Inovasi Pendidikan Terbuka dan Jarak Jauh pada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Kepala Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan, Kepala Unit Kearsipan Ketua Senat	13	13F	7.150.000	13.750.000
	Ketua Satuan Pengawas Internal Universitas Terbuka	12	12A	7.150.000	13.700.000

No	KELOMPOK JABATAN	GRADE	KODE GRAD E	GAJI BLU MAKSIMAL	INSENTIF KINERJA 100%
	Kepala Bagian Perencanaan dan Pelaporan, Kepala Bagian Registrasi dan Kemahasiswaan, Kepala Bagian Hukum, Kerja Sama, dan Kepegawaian, Kepala Bagian Umum dan Kerumahtanggaan, Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kelulusan	12	12B	5.500.000	12.800.000
	Penanggungjawab Bidang pada UPT Unit Pelaksana Teknis Teknologi Informasi dan Komunikasi, Penanggung Jawab Bidang pada Pusat Pengelolaan PPs	12	12C	6.635.000	12.800.000
	Ketua Jurusan, Staf Ahli Rektor/Warek, Ketua Pascasarjana	12	12D	6.350.000	12.800.000
	Kabag Tata Usaha (TU) pada Fakultas, Kabag TU Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan, Kabag TU Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	12	12E	5.250.000	12.250.000
	PJ Bidang pada Pusat Layanan Bahan Ajar, PJ Bidang Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan, Penyiapan Naskah Bahan Ajar Non Cetak, PJ Bidang Pusat Pengujian, PJ Bidang pada PBB, PJ Bidang Protokol dan Urusan Internasional pada Pusat Hubungan Internasional dan Kemitraan, PJ Bidang pada BPPU (Admin)	12	12F	6.385.000	12.250.000
	PJ Bidang pada Pusjian, PJ bidang pada UPT Perpustakaan, PJ Bidang pada Pusat Pengembangan Multi Media, PJ Bidang pada pada PBB, PJ Bidang pada UPT Pengembangan Profesi, PJ Bidang pada Pusat Penjaminan Mutu Pendidikan, PJ Bidang pada Pusat Hubungan Internasional dan Kemitraan, PJ Bidang pada PJ Bidang pada BPPU (dosen)	12	12G	6.000.000	12.250.000
	Ketua Program Studi, PJ Bidang pada Puslata, Sekretaris Senat, Ketua Program Magister	11	11A	6.000.000	12.250.000
	PJ Bidang pada UPT UPBJJ, Sekretaris / Anggota SPI (Dosen), PJ Bidang pada ULP, PJ Bidang Pada Unit Kearsipan, PJ Bidang Pemasaran pada Pusat Hubungan Internasional dan Kemitraan	10	10A	5.000.000	10.500.000
	Sekretaris / Anggota SPI (Kependidikan)	9	09A	4.000.000	9.350.000
	Kepala Subbagian Perencanaan, Kepala Subbagian Monitoring dan Pelaporan, Kepala Subbagian Registrasi, Kepala Subbagian Statistik dan Pelayanan Mahasiswa, Kepala Subbagian Beasiswa, Minat, dan Bakat Mahasiswa, Kepala Subbagian Administrasi Akademik, Kepala Subbagian Kelulusan dan Sertifikasi, Kepala Subbagian Kerumahtanggaan, Kepala Subbagian Tata Usaha dan Tata Laksana, Kepala Subbagian Barang Milik Negara, Kepala Subbagian Tenaga Kependidikan, Kepala Subbagian Pendidik, Kepala Subbagian Hukum dan Kerja Sama, Kasubbag TU UPBJJ Kategori II dan III, PJ pada Biro	9	09A	4.000.000	9.350.000

No	KELOMPOK JABATAN	GRADE	KODE GRAD E	GAJI BLU MAKSIMAL	INSENTIF KINERJA 100%
	Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan pada Fakultas, Kepala Subbagian Keuangan pada Fakultas, Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian pada Fakultas, Kepala Subbagian Keuangan pada Bagian Tata Usaha Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan, Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan, Kepala Subbagian Program dan Pelaporan Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan, Kepala Subbagian Program dan Keuangan pada Bagian Tata Usaha Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian pada Bagian Tata Usaha Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Kasubbag TU pada UPBJJ Kategori I, Kasubbag TU pada UPT Perpustakaan, Kasubbag TU pada UPT Pengembangan Profesi, Kasubbag TU pada UPT Teknologi Informasi, Pustakawan Ahli Muda, Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Muda	9	09B	3.400.000	7.900.000
	PJA TU pada Pusat Pengembangan Hub.Internasional dan Kemitraan, PJA Subbag Keuangan pada Unit Fajang, PJA Subbag Sarpras pada Unit Fajang, PJA Poliklinik, PJA Subbag TU PBB, Kasubag TU pada Pusmintu, Kasubbag TU pada Puslaba, Kasubbag TU pada Pusjian, Kasubag TU pada P2M2, PJA Subbag TU pada Pusat Pengelolaan Mahasiswa LN, PJA TU ULP, PJA Subbag TU pada Unit Kearsipan	9	09C	3.775.000	7.900.000
III	PEGAWAI				
1	Fungsional Dosen				
	Guru Besar	11	11B	4.750.000	11.000.000
	Lektor Kepala	10	10B	4.000.000	9.350.000
	Guru Besar Emeritus	9	09D	3.650.000	7.000.000
	Lektor	8	08A	2.800.000	6.450.000
	Asisten Ahli	7	07B	2.150.000	5.000.000
	Tenaga Pengajar	5	05B	1.400.000	2.400.000
2	Fungsional Umum/Tertentu:				
	Dokter	10	10B	4.000.000	9.350.000
	Pustakawan Ahli Muda	9	09B	3.400.000	7.900.000
	Pustakawan Ahli Pertama, Analis Kepegawaian Penyelia, Analis Kepegawaian Pertama, Pengelola Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Pertama, Pengelola Poliklinik, Pustakawan Penyelia, Pustakawan Ahli Pertama, Pranata Komputer Pertama, Arsiparis Ahli Muda/Muda	8	08A	2.800.000	6.450.000
	Analisis Barang Milik Negara, Analisis Kepegawaian Pelaksana Lanjutan, Analisis Organisasi dan Tata Laksana, Analisis Pelaksanaan Program dan Anggaran, Arsiparis Pelaksana Lanjutan, Bendahara Penerimaan, Bendahara Pengeluaran, ICT Programmer, Pengelola Sistem dan Jaringan, Pengembang Sistem Ujian, Tes, dan Pengukuran, Penyunting Naskah Penerbitan Buku, Penyusun Informasi dan Publikasi, Penyusun Laporan Keuangan, Penyusun Program dan Anggaran, Penyusun Rancangan Peraturan Perundang-undangan dan Pertimbangan Hukum, Pranata Komputer Pelaksana Lanjutan, Pustakawan Pelaksana Lanjutan, Pengelola Pengadaan Barang dan Jasa Pelaksana Lanjut, Sutradara, Disain Grafis, Arsiparis Ahli Pertama/Pertama	7	07A	2.500.000	5.000.000

No	KELOMPOK JABATAN	GRADE	KODE GRAD E	GAJI BLU MAKSIMAL	INSENTIF KINERJA 100%
	Analisis Kepegawaian Pelaksana, Bendahara Pengeluaran Pembantu, Pengelola Bahan Pustaka, Pengelola laman, Pengelola Sistem Informasi, Pengelola Sistem Informasi PT, Pengelola Wisma, Pengolah Data Akademik, Pengolah Data Bahan Ajar, Pengolah Data Barang Milik Negara, Pengolah Data Beasiswa, Pengolah Data dan Informasi, Pengolah Data Kemahasiswaan, Pengolah Data Kepegawaian, Pengolah Data Kerjasama, Pengolah Data Keuangan, Pengolah Data Kinerja, Pengolah Data Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pengolah Data Penjaminan Mutu, Pengolah Data Program dan Anggaran, Pengolah Data Registrasi, Pengolah Surat Perintah Membayar, Pengolah Surat Permintaan Pembayaran, Pengumpul Surat Permintaan Pembayaran, Perawat Pelaksana, Pranata Komputer Pelaksana, Pustakawan Pelaksana, Sekretaris Pimpinan, Paramedis, Arsiparis Terampil/Pelaksana, Pranata Komputer Pelaksana	6	06A	2.000.000	3.850.000
	Pemroses Mutasi Kepegawaian, Penata Arsip, Penata Dokuman Keuangan, Penata Usaha Pimpinan, Pengadministrasi Akademik, Pengadministrasi Bahan Ajar, Pengadministrasi Bahan Ujian, Pengadministrasi Barang Milik Negara, Pengadministrasi Belanja Pegawai, Pengadministrasi Gudang, Pengadministrasi Kendaraan Dinas, Pengadministrasi Kerumahtanggaan, Pengadministrasi Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pengadministrasi Peraturan Perundang-Undangan, Pengadministrasi Persuratan, Pengadministrasi Poliklinik, Pengadministrasi Program dan Laporan, Pengadministrasi Umum, Teknisi Komputer, Teknisi Produksi, Teknisi Sarana dan Prasarana, Teknisi Sarana dan Prasarana Kantor	5	05A	1.500.000	2.650.000
	Pemelihara Kantor/Operator	4	04A	1.200.000	2.300.000
	Caraka, Operator Telepon, Pengemudi, Petugas Pengganda, Pramু Cetak.	3	03A	1.100.000	2.000.000

Keterangan

1. Insentif Kinerja diberikan jika capaian target kinerja minimal 25%.
2. UPBJJ Katagori II (besar) dengan jumlah mahasiswa registrasi tahun 2018.2 diatas 14.000 atau lebih adalah UPBJJ Palembang, Jakarta, Bandar Lampung, Surabaya
3. UPBJJ Katagori III (sulit) adalah UPBJJ Jayapura, Sorong, Ternate, Ambon, Banda Aceh, dan Tarakan
4. UPBJJ Katagori I adalah UPBJJ selain yang termasuk dalam Katagori II dan III.
5. Gaji BLU sudah termasuk Tunjangan Tugas Tambahan PNBPN.



Ditetapkan di Tangerang Selatan
Pada tanggal 2 Januari 2019

Rektor

OJAT DAROJAT
NIP 196610261991031001

LAMPIRAN II KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS TERBUKA

NOMOR : 22 /UN31/KEP/2019

TANGGAL : 2 Januari 2019

DAFTAR PENGURANGAN REMUNERASI

BAGI PEJABAT PENGELOLA DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM UNIVERSITAS TERBUKA

I. Pengurangan Remunerasi berdasarkan Kehadiran Pegawai

NO.	URAIAN	BESARAN PENGURANGAN GAJI BLU		KETERANGAN
1.	Datang terlambat lebih dari 30 menit	2%	per hari	-
2.	Pulang lebih awal dari jam kerja	2%	per hari	-
3.	Tidak masuk kerja dengan surat izin	2%	per hari	Maksimal 2 hari dalam satu tahun, jika melebihi diperhitungkan dengan cuti tahunan
4.	Tidak masuk kerja untuk membantu instansi Kemdikbud/Menpan/ Kemkeu dengan ijin atasan	2%	per hari	Maksimal 7 hari dalam 1 bulan, di atas 7 hari mulai hari ke-8 berlaku pemotongan 5% per hari
5.	Tidak masuk kerja tanpa keterangan	5%	per hari	-

II. Besaran Remunerasi Pegawai Cuti, Pegawai Menjalani Hukuman Disiplin, Pegawai Tugas Belajar dan Pegawai Masa Percobaan

NO.	URAIAN	BESARAN REMUNERASI MAKSIMAL			KETERANGAN
		GAJI BLU	INSENTIF PERILAKU	INSENTIF CSKP	
A	Cuti				
1	Cuti tahunan	100%	100%	100%	
2	Cuti besar	0	0	100%	
3	Cuti alasan penting	100%	100%	100%	Cuti alasan penting maks. 7 hari kerja. Lebih dari 7 hari dikenakan pemotongan gaji BLU 2% per hari.
4	Cuti bersalin:				
	Persalinan anak pertama sampai dengan kedua	100%	100%	100%	
	Persalinan anak ketiga dan seterusnya	0	0	100%	
5	Cuti sakit:				
	Kurang dari jumlah hari kerja tiap bulan	100%	100%	100%	
	Sama atau lebih dari jumlah hari kerja tiap bulan	0	0	100%	
B	Hukuman Disiplin				
1	Hukuman disiplin ringan:				Diberikan nilai Integritas 61-75
	Teguran lisan	80%	0	100%	selama 3 bulan
	Teguran tertulis	70%	0	100%	selama 3 bulan

NO.	URAIAN	BESARAN REMUNERASI MAKSIMAL			KETERANGAN
		GAJI BLU	INSENTIF PERILAKU	INSENTIF CSKP	
	Pernyataan tidak puas secara tertulis	60%	0	100%	selama 3 bulan
2	Hukuman disiplin sedang:				Diberikan nilai Integritas 51-60
	Penundaan kenaikan gaji berkala selama 1 tahun	0	0	100%	sesuai masa hukuman
	Penundaan kenaikan pangkat selama 1 tahun	0	0	80%	sesuai masa hukuman
	Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 tahun	0	0	60%	sesuai masa hukuman
3	Hukuman disiplin berat	0	0	0	Diberikan nilai Integritas < 50.
4	Pemberhentian sementara dari jabatan PNS/Stuktural/Tugas Tambahan karena terkena kasus hukum dan/atau dilakukan penahanan oleh pihak yang berwajib	0	0	0	Terhitung sejak ditetapkannya keputusan pemberhentian sementara dari jabatan PNS/Struktural/Tugas Tambahan. Dibayarkan kembali pada bulan berikutnya apabila putusan pengadilan yang mempunyai kekuatan hukum tetap menyatakan PNS yang bersangkutan tidak bersalah.
C	Tugas Belajar / Masa Percobaan				
1	Pegawai Tugas belajar	0	75%		Capaian kinerja diukur dari perolehan IP setiap semester
2	CPNS / Pegawai Masa Percobaan	80%	80%	80%	

Catatan:

1. Pegawai yang diusulkan hukuman disiplin tingkat sedang atau berat kepada Menteri, maka pengurangan remunerasi dihitung sejak tanggal diusulkan. Jika sampai dengan 1 tahun belum ada penetapan hukuman disiplin oleh Menteri, maka pengurangan remunerasi dapat dicabut sampai ada penetapan hukuman disiplin.
2. Pegawai yang sebelum penetapan hukuman disiplin sudah dikenakan pengurangan remunerasi/ honorarium kinerja, maka setelah ada penetapan hukuman disiplin periode waktu pengurangan yang telah diberlakukan dapat diperhitungkan.



Ditetapkan di Tangerang Selatan
Pada tanggal 2 Januari 2019

Rektor

ROJAT DAROJAT

NIP. 196610261991031001

NO.	URAIAN	BESARAN REMUNERASI MAKSIMAL			KETERANGAN
		GAJI BLU	INSENTIF PERILAKU	INSENTIF CSKP	
	Pernyataan tidak puas secara tertulis	60%	0	100%	selama 3 bulan
2	Hukuman disiplin sedang:				Diberikan nilai Integritas 51-60
	Penundaan kenaikan gaji berkala selama 1 tahun	0	0	100%	sesuai masa hukuman
	Penundaan kenaikan pangkat selama 1 tahun	0	0	80%	sesuai masa hukuman
	Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 tahun	0	0	60%	sesuai masa hukuman
3	Hukuman disiplin berat	0	0	0	Diberikan nilai Integritas < 50.
4	Pemberhentian sementara dari jabatan PNS/Stuktural/Tugas Tambahan karena terkena kasus hukum dan/atau dilakukan penahanan oleh pihak yang berwajib	0	0	0	Terhitung sejak ditetapkannya keputusan pemberhentian sementara dari jabatan PNS/Struktural/Tugas Tambahan. Dibayarkan kembali pada bulan berikutnya apabila putusan pengadilan yang mempunyai kekuatan hukum tetap menyatakan PNS yang bersangkutan tidak bersalah.
C	Tugas Belajar / Masa Percobaan				
1	Pegawai Tugas belajar	0	75%		Capaian kinerja diukur dari perolehan IP setiap semester
2	CPNS / Pegawai Masa Percobaan	80%	80%	80%	

Catatan:

1. Pegawai yang diusulkan hukuman disiplin tingkat sedang atau berat kepada Menteri, maka pengurangan remunerasi dihitung sejak tanggal diusulkan. Jika sampai dengan 1 tahun belum ada penetapan hukuman disiplin oleh Menteri, maka pengurangan remunerasi dapat dicabut sampai ada penetapan hukuman disiplin.
2. Pegawai yang sebelum penetapan hukuman disiplin sudah dikenakan pengurangan remunerasi/honorarium kinerja, maka setelah ada penetapan hukuman disiplin periode waktu pengurangan yang telah diberlakukan dapat diperhitungkan.

Ditetapkan di Tangerang Selatan

Pada tanggal 2 Januari 2019

Rektor



OJAT DAROJAT

NIP 196610261991031001

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :
- KESATU : PENETAPAN REMUNERASI GAJI BLU DAN INSENTIF KINERJA BAGI PEJABAT PENGELOLA DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM UNIVERSITAS TERBUKA TAHUN 2019.
- KEDUA : Yang dimaksud dengan Gaji BLU sebagaimana tersebut pada diktum KESATU di atas adalah Gaji yang diberikan kepada Pejabat Pengelola dan Pegawai UT yang bersumber dari anggaran Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) UT.
- KETIGA : Yang dimaksud dengan Insentif Kinerja sebagaimana tersebut pada diktum KESATU di atas adalah Insentif yang diberikan kepada Pejabat Pengelola dan Pegawai UT berdasarkan penilaian perilaku pegawai dan penilaian sasaran kerja pegawai yang bersumber dari anggaran PNBP UT.
- KEEMPAT : Besaran Remunerasi berupa Gaji BLU dan Insentif Kinerja bagi Pejabat Pengelola dan Pegawai Badan Layanan Umum Universitas Terbuka sebagaimana tercantum pada Lampiran I Keputusan ini.
- KELIMA : Besaran pengurangan Gaji BLU dan Insentif Kinerja sebagaimana tercantum dalam Lampiran II Keputusan ini.
- KEENAM : Biaya pelaksanaan Keputusan ini dibebankan pada DIPA Universitas Terbuka Tahun 2019 DIPA Universitas Terbuka Tahun 2019 Nomor: SP DIPA- 042.01.2.400981/2019
- KETUJUH : Hal-hal yang belum diatur dalam Keputusan ini, bila perlu akan diatur dalam Keputusan dan/atau pedoman tersendiri.
- KEDELAPAN : Keputusan ini berlaku terhitung mulai tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Tangerang Selatan

Pada tanggal : 2 Januari 2019

REKTOR UNIVERSITAS TERBUKA,



OJAT DAROJAT

NIP 196610261991031001

No	KELOMPOK JABATAN	GRADE	KODE GRAD E	GAJI BLU MAKSIMAL	INSENTIF KINERJA 100%
	Analisis Kepegawaian Pelaksana, Bendahara Pengeluaran Pembantu, Pengelola Bahan Pustaka, Pengelola laman, Pengelola Sistem Informasi, Pengelola Sistem Informasi PT, Pengelola Wisma, Pengolah Data Akademik, Pengolah Data Bahan Ajar, Pengolah Data Barang Milik Negara, Pengolah Data Beasiswa, Pengolah Data dan Informasi, Pengolah Data Kemahasiswaan, Pengolah Data Kepegawaian, Pengolah Data Kerjasama, Pengolah Data Keuangan, Pengolah Data Kinerja, Pengolah Data Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pengolah Data Penjaminan Mutu, Pengolah Data Program dan Anggaran, Pengolah Data Registrasi, Pengolah Surat Perintah Membayar, Pengolah Surat Permintaan Pembayaran, Pengumpul Surat Permintaan Pembayaran, Perawat Pelaksana, Pranata Komputer Pelaksana, Pustakawan Pelaksana, Sekretaris Pimpinan, Paramedis, Arsiparis Terampil/Pelaksana, Pranata Komputer Pelaksana	6	06A	2.000.000	3.850.000
	Pemroses Mutasi Kepegawaian, Penata Arsip, Penata Dokumen Keuangan, Penata Usaha Pimpinan, Pengadministrasi Akademik, Pengadministrasi Bahan Ajar, Pengadministrasi Bahan Ujian, Pengadministrasi Barang Milik Negara, Pengadministrasi Belanja Pegawai, Pengadministrasi Gudang, Pengadministrasi Kendaraan Dinas, Pengadministrasi Kerumahtanggaan, Pengadministrasi Pelaksanaan Program dan Anggaran, Pengadministrasi Peraturan Perundang-Undangan, Pengadministrasi Persuratan, Pengadministrasi Poliklinik, Pengadministrasi Program dan Laporan, Pengadministrasi Umum, Teknisi Komputer, Teknisi Produksi, Teknisi Sarana dan Prasarana, Teknisi Sarana dan Prasarana Kantor	5	05A	1.500.000	2.650.000
	Pemelihara Kantor/Operator	4	04A	1.200.000	2.300.000
	Caraka, Operator Telepon, Pengemudi, Petugas Pengganda, Pramu Cetak.	3	03A	1.100.000	2.000.000

Keterangan

1. Insentif Kinerja diberikan jika capaian target kinerja minimal 25%.
2. UPBJJ Katagori II (besar) dengan jumlah mahasiswa registrasi tahun 2018.2 diatas 14.000 atau lebih adalah UPBJJ Palembang, Jakarta, Bandar Lampung, Surabaya
3. UPBJJ Katagori III (sulit) adalah UPBJJ Jayapura, Sorong, Ternate, Ambon, Banda Aceh, dan Tarakan
4. UPBJJ Katagori I adalah UPBJJ selain yang termasuk dalam Katagori II dan III.
5. Gaji BLU sudah termasuk Tunjangan Tugas Tambahan PNBPN.



Ditetapkan di Tangerang Selatan
Pada tanggal 2 Januari 2019

Rektor

OJAT DAROJAT

NIP 196610261991031001 y